

Zdravý Podnik

Inovace

Motivace



Stabilita

Kontrola

Zdravý Podnik

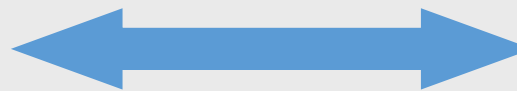
Již devátým rokem měníme pracovní prostředí, které Vám pomáhá vytvářet zdravý a stabilní personál.

Podpora zdraví na pracovišti



Vyšší produktivita
Nižší fluktuace
Nižší počet zmetků
Nižší pracovní neschopnost
Méně rizik na pracovišti
Prodloužení pracovní schopnosti
Vyšší spokojenost

Objevte kouzlo v propojení těchto proměnných



Pracovnílékařské služby
Ergonomie
Fyzioterapie
Psychoterapie
Age management



.... a vytvořte finanční úsporu ve svém podniku

Případová studie - Automotive

Firma XY působí v segmentu automotive. Má 2 630 zaměstnanců, z toho 1 900 výroba a 730 THP. 18 % pracovníků výroby je 50+. Ročně musí nabrat 370 lidí, aby udrželi stav z minulého roku. Z nováčků zkušební dobu úspěšně přejde 45 % lidí. Průměrně ve firmě člověk vydrží 6 let.

- Fluktuace je **14 %**
- Průměrná PN je **12 %**
- Průměrná chybovost ve výrobě je pod 1 %
- Podíl rizikových pracovišť z celku **22 %**
- Spokojenost je na 79 %
- Plat, procesy a komunikace jsou na srovnatelné úrovni s okolními firmami



Parametr, který byl vybrán k úpravě byla vysoká fluktuace, míra pracovní neschopnosti a rizikové pracoviště.

Po úvodním auditu jsou vytvořeny tyto závěry:

- Fluktuace se nejvíce objevuje u nováčků na lince K1. Ovlivněním této skupiny očekáváme snížení fluktuace na **9 %**
- Nováčci jsou nejčastěji v generaci Y (23-36 let)
- Pracovní neschopnost se objevuje nejvíce na lince K2. Ovlivněním této skupiny očekáváme snížení PN na **10 %**
- Rizikové pracoviště jsou nejčastěji z důvodu jednostranné zátěže a neergonomické organizaci práce. Očekáváme snížení rizik na **15 %**.
- Nespokojenost je z 14 % z důvodu jednostranné nadměrné zátěže z 18 % nepochopení od nadřízených. Ovlivněním tohoto očekáváme zvýšení na 90 %

Použitá metodika:

- 1) Úvodní podnikový audit - realizováno před začátkem intervence
- 2) Intervence - ergonomie, fyzioterapie, psychoterapie, pls
- 3) Kontrolní podnikový audit - realizován 14 měsíců po skončení intervence

Vytyčené cíle se podařilo naplnit na **78 %**. Jaké jsou finanční přínosy pro firmu??

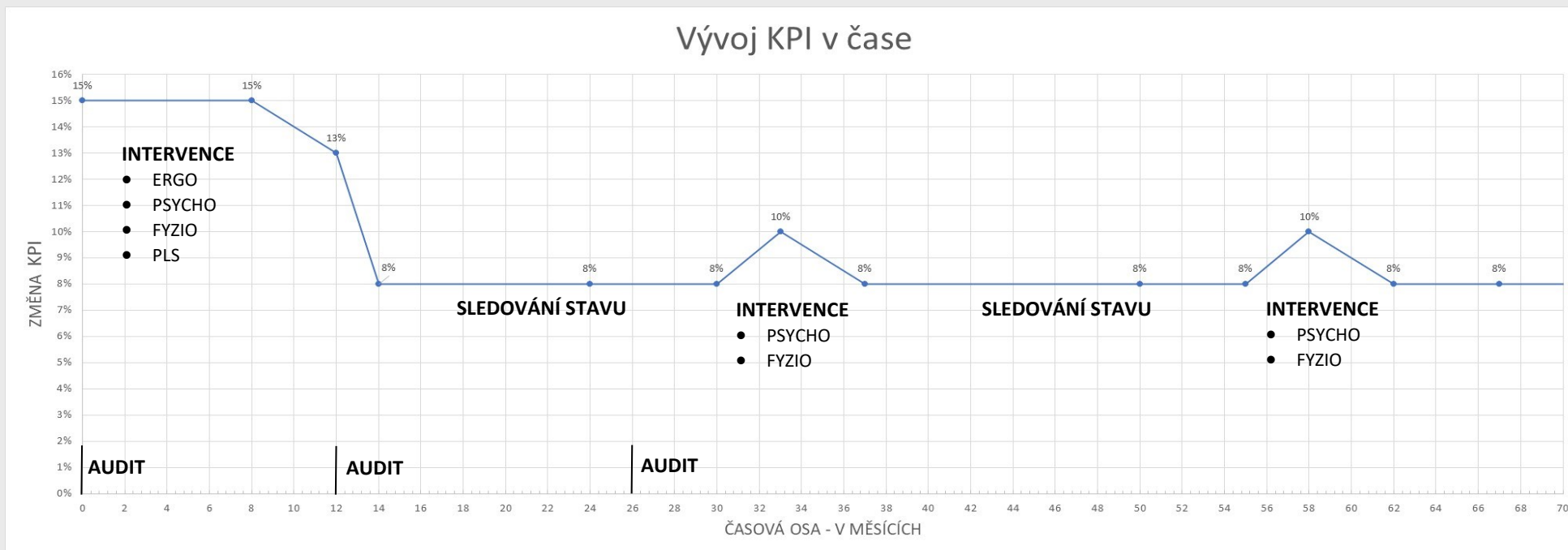
Úspora v prvním roce: 12 040 496 Kč

Úspora v 5 letém horizontu: 31 981 855 Kč

ROI v 5 letém horizontu: 122 % Doba návratnosti: 7 měsíců

Intervence a vývoj KPI v čase

- 1) **Vstupní podnikový Audit**
- trvá 2 dny
- 2 dny sběr dat, poté 2 týdny na vyhodnocení dat, poté představení výsledků a nastavení intervence
- 2) **Intervence - hlavní fáze**
- trvá cca 12 měsíců.
- 3) **Kontrolní podnikový Audit**
- trvá 1 den a má 2 fáze - ihned po ukončení intervence a po 14 měsících od konce intervence
- 4) **Intervence - udržovací fáze**
- nastává po cca 18 měsících, kdy se KPI má tendenci vracet zpět. Lze podchytit i kontinuálním poskytováním Psycho a Fyziio terapií



Metodika kalkulace návratnosti

FLUKTUACE obsahuje:

Náklady za školení a čas lektorů
Snížená výkonost v době zaučování = propálená mzda
Přesčasy kolegů za kompenzaci nižšího výkonu
Náborový příspěvek
Celková částka násobena koeficientem (počet nováčků v náboru / počet pracovníků, kteří zůstanou)

CHYBOVOST obsahuje:

Vícenáklady za chyby při výrobě

Zahrnuto v investici:

- ⇒ náklady za intervenci
- ⇒ náklady za technické úpravy
- ⇒ čas, kdy pracovník nepracoval (byl např. na terapii, či workshopu) a jeho práci nahrazoval kolega

Vysvětlivky:

Úspora v prvním roce = úspora v prvním roce po ukončení intervence

Úspora v horizontu 5 let = celková úspora za očekávanou životnost provedené změny (5 let) s odečtenými investovanými náklady

ROI v horizontu 5 let = (výnos - investice) / investice za 5 let * 100

Doba návratnosti = doba, do kdy se vrátí vynaložené investice od ukončení hlavní fáze intervence

PRACOVNÍ NESCHOPNOST obsahuje:

Proplacená mzda v době prvních 14 dní na nemocenské
Proplacené přesčasy (25%) kompenzující pracovní neschopnost

RIZIKOVÉ PRACOVÍŠTĚ obsahuje:

Náklady za lékařské prohlídky
Proplacená mzda za bezpečnostní přestávky
Náklady za vícepráce HR, BOZP, MISTR ke správě rizika
Náklady za autorizované měření
Náklady za nemoc z povolání

Zdravý Podnik je společnost, která vznikla z vizionářské myšlenky „měnit svět k lepšímu“.

Na začátku se jednalo o inovativní projekt, který hledal své místo na trhu.

Nyní víme, že jsme jej už našli.. Dáváme dohromady odborníky z více segmentů, kteří jsou společně schopni vytvářet smysluplné služby, jsou empatičtí a rádi pečují o druhé.

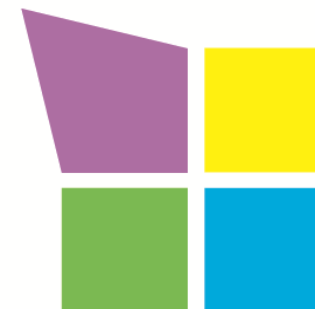
V kombinaci se systémovým myšlením zakladatelů vznikají produkty, které ve Vaší firmě oceníte.

Mgr. Tomáš Mixa

Jednatel ZdravýPodnik s.r.o.

Inovace

Motivace



Stabilita

Kontrola

Zdravý Podnik

„Zdraví není všechno, ale všechno ostatní bez zdraví nestojí za nic.“

Dr. Halfdan T. Mahler