

Zdravý Podnik

Inovace

Motivace



Stabilita

Kontrola

Zdravý Podnik

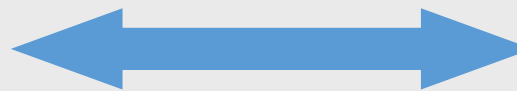
Již devátým rokem měníme pracovní prostředí, které Vám pomáhá vytvářet zdravý a stabilní personál.

Podpora zdraví na pracovišti



Vyšší produktivita
Nižší fluktuace
Nižší chybovost
Nižší pracovní neschopnost
Méně rizik na pracovišti
Prodloužení pracovní schopnosti
Vyšší spokojenost

Objevte kouzlo v propojení těchto proměnných



Pracovnílékařské služby
Ergonomie
Fyzioterapie
Psychoterapie
Age management



.... a vytvořte finanční úsporu ve svém podniku

Případová studie - strojírenství a sklad

Firma XY působí v segmentu strojírenství. Má 680 zaměstnanců, z toho 490 výroba a 190 THP. 24 % pracovníků výroby je 50+. Ročně musí nabrat 88 lidí, aby udrželi stav z minulého roku. Z nováčků zkušební dobu úspěšně přejde 62 % lidí. Průměrně ve firmě člověk vydrží 7 let.

- Fluktuace je **13 %**
- Průměrná PN je 7 %
- Průměrná chybovost ve výrobě je pod 1 %
- Podíl rizikových pracovišť z celku je **28 %**
- Spokojenost je na **75 %**
- Plat, procesy a komunikace jsou na srovnatelné úrovni s okolními firmami



Parametr, který byl vybrán k úpravě byla vysoká fluktuace, rizikové pracoviště a nízká spokojenost.

Po úvodním auditu jsou vytvořeny tyto závěry:

- Fluktuace se nejvíce objevuje u pracovníků, kteří pracují na odděleních ruční broušení a sklad. Ovlivněním této skupiny očekáváme snížení fluktuace na **8 %**
- Pracovníci na odděleních broušení a sklad jsou nejčastěji v generaci X (36 - 57 let)
- Rizikové pracoviště jsou nejčastěji z důvodu nevhodné organizace práce a designu pracoviště. Očekáváme snížení rizik na **10 %**
- Nespokojenost je z 13 % z důvodu nadměrné fyzické zátěže a z 28 % kvůli nepochopení ze strany nadřízených. Ovlivněním tohoto očekáváme zvýšení na 90 %

Použitá metodika:

- 1) Úvodní podnikový audit - realizováno před začátkem intervence
- 2) Intervence - ergonomie, fyzioterapie, psychoterapie
- 3) Kontrolní podnikový audit - realizováno 15 měsíců od skončení intervence

Vytyčené cíle se podařilo naplnit na **90 %**. Vedlejší efekt bylo snížení PN na 5 %. Jaké jsou finanční přínosy pro firmu??

Úspora v prvním roce: 5 182 724 Kč

Úspora v 5 letém horizontu: 16 764 518 Kč

ROI v 5 letém horizontu: 177 % Doba návratnosti: 11 měsíců

Intervence a vývoj KPI v čase

1) Vstupní podnikový Audit

- trvá 2 dny. Slouží k identifikaci klíčových oddělení, kde aplikovat intervenci, tak aby se pozitivně ovlivnily KPI.
- 2 dny sběr dat, poté 2 týdny na vyhodnocení dat, poté představení výsledků a nastavení intervence

2) Intervence - hlavní fáze

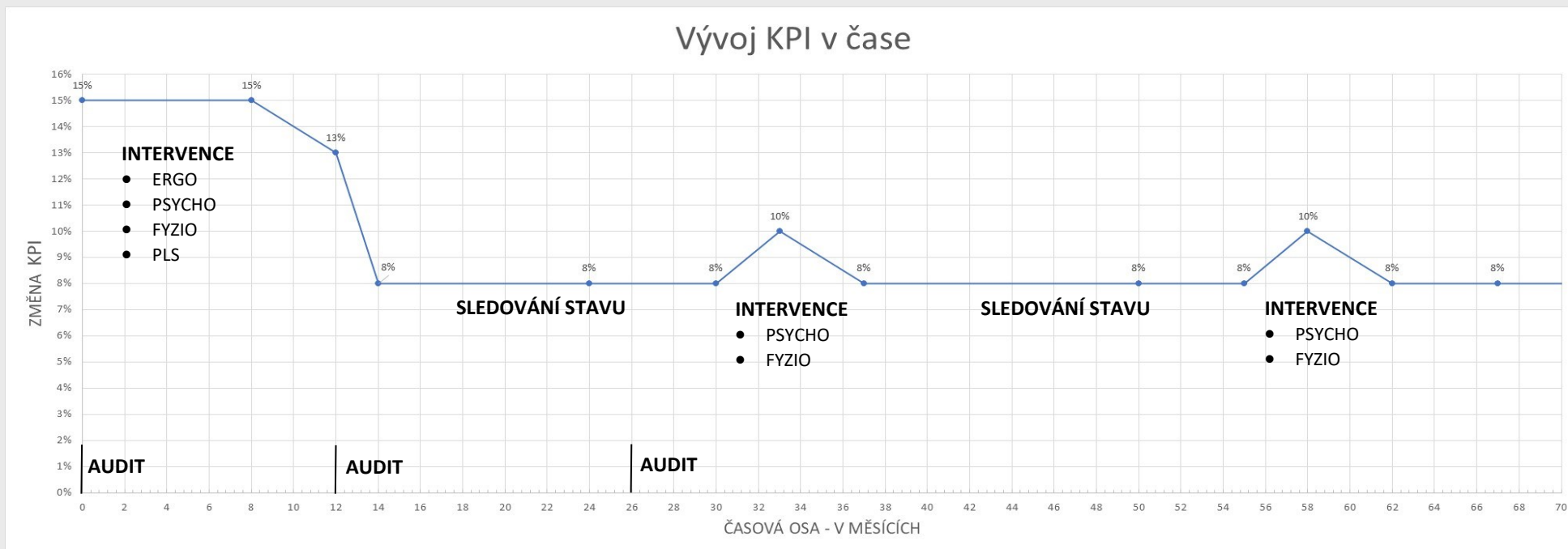
- trvá cca 12 měsíců.

3) Kontrolní podnikový Audit

- trvá 1 den a má 2 fáze - ihned po ukončení intervence a po 14 měsících od konce intervence

4) Intervence - udržovací fáze

- nastává po cca 18 měsících, kdy se KPI má tendenci vracet zpět. Lze podchytit i kontinuálním poskytováním Psycho a Fyzio terapií



Metodika kalkulace návratnosti

FLUKTUACE obsahuje:

| |
|--|
| Náklady za školení a čas lektorů |
| Snížená výkonost v době zaučování = propálená mzda |
| Přesčasy kolegů za kompenzaci nižšího výkonu |
| Náborový příspěvek |
| Celková částka násobena koeficientem (počet nováčků v náboru / počet pracovníků, kteří zůstanou) |

CHYBOVOST obsahuje:

| |
|---------------------------------|
| Vícenáklady za chyby při výrobě |
| |
| |
| |
| |

Zahrnuto v investici:

- ⇒ náklady za intervenci
- ⇒ náklady za technické úpravy
- ⇒ čas, kdy pracovník nepracoval (byl např. na terapii, či workshopu) a jeho práci nahrazoval kolega

Vysvětlivky:

Úspora v prvním roce = úspora v prvním roce po ukončení intervence

Úspora v horizontu 5 let = celková úspora za očekávanou životnost provedené změny (5 let) s odečtenými investovanými náklady

ROI v horizontu 5 let = (výnos - investice) / investice za 5 let * 100

Doba návratnosti = doba, do kdy se vrátí vynaložené investice od ukončení hlavní fáze intervence

PRACOVNÍ NESCHOPNOST obsahuje:

| |
|---|
| Proplacená mzda v době prvních 14 dní na nemocenské |
| Proplacené přesčasy (25%) kompenzující pracovní neschopnost |
| |
| |
| |
| |

RIZIKOVÉ PRACOVÍŠTĚ obsahuje:

| |
|---|
| Náklady za lékařské prohlídky |
| Proplacená mzda za bezpečnostní přestávky |
| Náklady za vícepráce HR, BOZP, MISTR ke správě rizika |
| Náklady za autorizované měření |
| Náklady za nemoc z povolání |

Zdravý Podnik je společnost, která vznikla z vizionářské myšlenky „měnit svět k lepšímu“.

Na začátku se jednalo o inovativní projekt, který hledal své místo na trhu.

Nyní víme, že jsme jej už našli.. Dáváme dohromady odborníky z více segmentů, kteří jsou společně schopni vytvářet smysluplné služby, jsou empatičtí a rádi pečují o druhé.

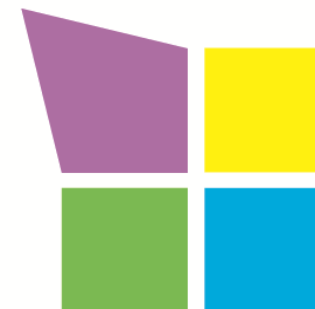
V kombinaci se systémovým myšlením zakladatelů vznikají produkty, které ve Vaší firmě oceníte.

Mgr. Tomáš Mixa

Jednatel ZdravýPodnik s.r.o.

Inovace

Motivace



Stabilita

Kontrola

Zdravý Podnik

„Zdraví není všechno, ale všechno ostatní bez zdraví nestojí za nic.“

Dr. Halfdan T. Mahler

REFERENCE NAŠICH KLIENTŮ

